MANIFIESTO DE NEO POR LA DIVERSIDAD

En NEO reconocemos que somos un equipo muy diverso y que esto nos trae muchas ventajas, por lo tanto nos esforzaremos por ser aún más diverso en el futuro.

Esta diversidad no sólo incluye las diferencias en edad, nacionalidad o género, sino también por ejemplo personas de distintas ciudades, profesiones, gustos y estilos de trabajar.

PERO
Esta diversidad debe ser gestionada adecuadamente. Sin gestión, la diversidad puede resultar en conflictos.

POR ESO
NEO se compromete a fomentar una cultura organizativa que maximice los efectos positivos de la diversidad y minimice sus efectos negativos.

OBJETIVOS

1

Tener un equipo que conoce y aprecia las diferencias entre ellos, y trabaja en conjunto de forma respetuosa valorando las diferencias, intentando recoger lo mejor del otro.

2

Propiciar la innovación y la creatividad a través de mecanismos que dinamicen la interacción entre personas de diferentes culturas, orígenes, formas de pensar, experiencias y competencias.

3

Atraer, retener y potenciar perfiles diversos que aporten nuevos puntos de vista, soluciones creativas, innovaciones, y conocimientos propios de la diversidad.

Así podemos cumplir con nuestra visión de tener las mejores personas y a partir de eso ser la mejor consultora de innovación y estrategia digital.

4

Crear un mejor ambiente laboral. Tener un equipo diverso que trabaje en un entorno más armonioso, innovador, incrementando la motivación y la eficiencia. Un ambiente laboral que ayude a lograr los objetivos del negocio y aumente la satisfacción del equipo.

5

Realizar Responsabilidad Social Corporativa. A causa de la diversidad que experimentamos en el trabajo aprendemos cómo manejarnos en entornos donde la empatía y el manejo emocional influyen en el resultado. Eso genera un impacto muy positivo y de alto valor en NEO, pero también en nuestras comunidades.

6

Ofrecer programas para el crecimiento profesional y personal.